



**Veel gestelde vragen over de Werkscan**

September, 2014

## Index

1	Wat is de Werkscan?	3
2	Wat is de werking van de Werkscan op hoofdlijnen?	3
3	Wanneer kan de scan wel en niet worden toegepast?	3
4	Welke informatie krijgt werkgever over de uitkomst van de onderzoeken met de WerkScan?	3
5	Hoe zijn de Privacy-aspecten geregeld?	3
6	Naar aanleiding van de Rie wordt een pmo (preventief medisch onderzoek) opgestart. Is de Werkscan hier aan te koppelen?	3
7	Zijn er specifieke doelgroepen waarop de Werkscan gericht is?	3
8	Zijn er concrete gegevens over het resultaat van de inzet van de WAI zoals in Finland? Is de duurzame inzetbaarheid van werknemers aantoonbaar verbeterd?	4

## **1 Wat is de Werkscan?**

De Werkscan is een methodiek die de duurzame inzetbaarheid van een medewerker in kaart brengt. Deze methode motiveert werkenden actief aan de slag te gaan met duurzame inzetbaarheid. De methode is gebaseerd op al langer bestaande gevalideerde instrumenten zoals het vaststellen van werkvermogen met de Work Ability Index, de matching van belasting en belastbaarheid door arbeidsdeskundigen en de stimulerende werking van een motivational coaching gesprek gericht op zelfregie.

## **2 Wat is de werking van de Werkscan op hoofdlijnen?**

De werkende vult via internet [www.uwwerkscan.nl](http://www.uwwerkscan.nl) een vragenlijst in die gaat over het werkvermogen, het huidige werk en hoe iemand aankijkt tegen de verdere loopbaan. Direct na afloop krijgt de werkende de uitslag te zien, deze wordt ook per mail toegezonden. Wanneer de uitkomsten van de Werkscanvragenlijst daar aanleiding toe geven, kan de werkende een gesprek aanvragen met een arbeidsdeskundige. Hierin staan de aandachtspunten voor het huidige en toekomstige werkvermogen centraal. Tijdens dit gesprek formuleert de werkende concrete actiepunten waar iemand vervolgens zelf mee aan de slag kan gaan.

## **3 Wanneer kan de scan wel en niet worden toegepast?**

De Werkscan kan worden toegepast bij alle werkenden. Voor mensen die langer dan drie maanden ziek of werkloos zijn wordt op dit moment in opdracht van AKC een aanvulling op de Werkscan ontwikkeld.

## **4 Welke informatie krijgt werkgever over de uitkomst van de onderzoeken met de WerkScan?**

De werkgever krijgt geen beschikking over individuen of tot kleinere groepen individuen (< 20).

## **5 Hoe zijn de Privacy-aspecten geregeld?**

Het onderzoek, de data opslag en beheer en het data gebruik zal volledig voldoen aan de eisen van de wet Bescherming Persoonsgegevens.

Arbeidsdeskundigen zijn niet bevoegd de gegevens van Werkscan-rapporten, Werkscan-gesprekken of Werkscan-verslagen te delen met een ander dan de werkende zelf. Daar tekenen arbeidsdeskundigen een geheimhoudingsverklaring voor.

## **6 Naar aanleiding van de Rie wordt een pmo (preventief medisch onderzoek) opgestart. Is de Werkscan hier aan te koppelen?**

In de Werkscan staat het concept 'Werkvermogen' centraal. Onder werkvermogen wordt verstaan de mate waarin een werkende zowel fysiek als mentaal in staat is om zijn/haar huidige werk uit te voeren. Indien er sprake is van een matig of slecht werkvermogen, zal dat betekenen dat de werkende vaak knelpunten ervaart in zijn/haar fysieke en/of mentale capaciteiten en deze ook een beperking opleveren om zijn/haar huidige werk goed uit te voeren. De Werkscan is als screeningsinstrument binnen het pmo in te zetten. Het voordeel is dat de medische lading er dan meteen afgehaald wordt en de scope verruimd wordt.

## **7 Zijn er specifieke doelgroepen waarop de Werkscan gericht is?**

Nee, alle werkenden (in loondienst en zelfstandigen) kunnen deelnemen aan de Werkscan, mits zij niet langer dan 3 maanden ziek zijn.

## **8 Zijn er concrete gegevens over het resultaat van de inzet van de WAI zoals in Finland? Is de duurzame inzetbaarheid van werknemers aantoonbaar verbeterd?**

Voor meer informatie over de WAI en resultaten met de toepassing van de WAI in Europa, verwijzen wij graag naar de website [www.blikopwerk.nl](http://www.blikopwerk.nl).

Rekentool arbeidsproductiviteit [<http://www.blikopwerk.nl/work-ability-index/wai-database/rekensheet-arbeidsproductiviteit>]

Met deze rekentool kunt u een WAI-meting voor een afdeling of voor uw hele organisatie simuleren. U kunt zelf spelen met het percentage slecht, matig, goed en uitstekend scorende medewerkers in de organisatie en hoe deze verdeling invloed heeft op de effectieve arbeidsproductiviteit van uw organisatie. De WAI zit in de Werkscan. Als >20 werkscans worden ingevuld dan is er een bedrijfsrapportage mogelijk. Via de rekentool kunt u aan uw klant laten zien wat verminderde arbeidsproductiviteit financieel betekent voor het bedrijf waar u de Werkscan inzet. U heeft daar alleen de WAI-scores (opgenomen in de Werkscan) en de loonkostensom van de organisatie waar u de Werkscan inzet nodig.

Als u nog andere vragen heeft dan bovenstaand, neemt u dan contact op met Blik op Werk op [wai@blikopwerk.nl](mailto:wai@blikopwerk.nl).